



## **Objetivo:**

La certificación busca acreditar el conocimiento y las competencias necesarias para planificar, implementar, medir y mejorar un Sistema de Gestión Antisoborno, basado en la ISO 37001.

## **Grupo Objetivo:**

- Gerentes o jefes comprometidos directa o indirectamente con el cumplimiento del Sistema de Gestión Anti-Soborno.
- Consultores o asesores con conocimientos fundamentales en Sistema de Gestión Anti-Soborno, Continuidad del Negocio, Seguridad de La Información o cualquier estándar basado en Gestión de Riesgos.
- Roles con responsabilidad para liderar o ejecutar actividades relacionadas a prevención el soborno y la corrupción en organizaciones, que deseen adquirir los conocimientos necesarios para implantar y mantener un Sistema de Gestión Anti-soborno cumpliendo los requisitos y recomendaciones de la norma ISO37001.



## **Detalles de la Certificación:**

- |                                           |                                     |
|-------------------------------------------|-------------------------------------|
| • Duración:                               | 60 minutos.                         |
| • Cantidad de Preguntas:                  | 30 (Opción múltiple).               |
| • Mínimo aprobatorio:                     | 65%.                                |
| • Libro abierto:                          | No.                                 |
| • Equipo electrónico permitido:           | No.                                 |
| • Nivel:                                  | Intermedio.                         |
| • Idiomas disponibles:                    | Inglés, Español.                    |
| • Requisitos:                             | No.                                 |
| • Tipos de Supervisión disponible:        | Live Proctoring, Belive Proctoring. |
| • Segunda oportunidad (gratuita):         | Sí.                                 |
| • Mínimo aprobatorio Segunda oportunidad: | 75%.                                |

## Temario:

### Contexto de la organización:

- Organización y su contexto.
- Sistema de gestión antisoborno.
- Evaluación del riesgo de soborno.

### Liderazgo:

- Compromiso del órgano de gobierno y política antisoborno.
- Definición de roles, responsabilidades y autoridades en la organización.

### Planificación y soporte:

- Planificación.
- Soporte.

### Operación:

- Planificación y control operacional.
- Implementación de los controles antisoborno.
- Gestión de controles antisoborno.
- Investigar y abordar el soborno.

### Evaluación del desempeño y mejora:

- Seguimiento, medición, análisis y evaluación.
- Mejora.